

广东培正学院管理学院文件

管院综字〔2026〕7号

管理学院思想大讨论实施方案

为推动学院可持续高质量发展，总结经验，凝聚共识，振奋精神，进一步完善立德树人机制，深化教育教学改革，全面提高人才培养质量。学院决定在2026年秋季学期，在全院范围内开展以“管理学院的发展：如何看、如何办、如何干”为主题的思想大讨论。特制定如下实施方案。

一、主要内容

（一）指导思想

开展思想大讨论，要聚焦立德树人根本任务，坚持学生中心的理念，着力解决学院可持续高质量发展过程中存在的问题，加快构建更加完善的人才培养体系，全面提高人才培养质量，开创学院各项工作新局面。

（二）工作目标

要通过思想大讨论，努力营造符合时代要求的学院文化，深入思考并回答：面对“十五五”时期面临的挑战和机遇，管理学院的发展如何看、如何办、如何干，在全院上下形成以学生成长成才为中心的育人理念，构建自觉、自省、自律、自查、自纠的质量文化，形成人人重视学生发展，关心学院

可持续高质量发展的文化氛围，全面提高人才培养质量的思想自觉和行动自觉。

（三）工作原则

一是坚持问题导向。要把“思想大讨论”体现在正视与发现问题、创造性、突破性解决问题上。通过思想大讨论，全面系统梳理学院教育教学中存在的系统性、关键性问题，深入分析问题产生的原因，给出切实有效的解决方案和工作举措。

二是坚持系统观念。思想大讨论是一场涉及人才培养全过程各方面的广泛而深刻的思想解放，是一项系统工程，全院教职工要积极参与讨论，通过大讨论达到全院上下对践行学生中心理念的认同，进一步增强学院发展的责任感、使命感。

三是坚持相互协同。思想大讨论要有的放矢地开展，不同部门要有针对性提出建议举措，抓好整改落实。各部门要更树立全局意识、实现上下贯通、左右协同，达到协同育人效果。

二、组织实施

（一）组织领导

学院成立思想大讨论领导小组

组长：陈保启

副组长：张金连 张传芹

成员：牟芳华 甘嘉莉 彭春风 张艳梅 张红坚 易芳芳
曾兰 谢昭鸿

（二）实施安排

1. 召开工作布置会，部署思想大讨论活动工作方案（2026年9月）。

2. 集中研讨阶段（2026年9月至12月）

各部门内部通过召开专题研讨会、师生座谈会等多层次活动形式，广泛听取广大师生员工对学院发展中的意见和建议，系统梳理存在的各种问题，形成工作报告。

3. 总结提升阶段（2027年1月）

认真总结在教育思想大讨论中形成的思考、共识、经验，凝练形成一批创新性举措，形成制度性成果，建立长效机制，推动学院工作开创新局面。

三、工作要求

（一）深化思想认识，提高政治站位。全院教职工必须认真开展思想大讨论，统一思想，汇聚共识，提振信心。

（二）营造积极氛围，激发讨论热情。鼓励每位教职工直面问题，敞开思想，畅所欲言，贡献智慧，形成浓厚的讨论氛围。

（三）注重实际效果，防止形式主义。在讨论过程中，要紧扣具体问题，有实质内容、有改革举措，反对空谈，坚决杜绝形式主义。

